

SECTEUR PROFESSIONNEL : coopératives agricoles de céréales, de meunerie, d'approvisionnement, d'alimentation du bétail et d'oléagineux.

SECTEUR GEOGRAPHIQUE : métropole

OBJET : Avenant n° 127 du 27 mars 2018

CATEGORIE DE TEXTE : convention collective nationale

DATE DE LA CONVENTION : 5 mai 1965

ETENDUE PAR ARRETE DU : 18 novembre 1965

PUBLIEE AU JOURNAL OFFICIEL DU : 2 décembre 1965

INTITULE : RAG 2018

NOR :

IDCC : 7002

ENTRE,

COOP de FRANCE – Métiers du grain ;

COOP de FRANCE – Nutrition animale ;

d'une part, et

la Fédération Générale Agroalimentaire [F.G.A. - C.F.D.T.] ;

la Fédération Générale des Travailleurs de l'Agriculture, de l'Alimentation, des Tabacs et des activités annexes [F.G.T.A. - F.O.] ;

le Syndicat National de la Coopération et Transformation agricoles [S.N.Co.A. C.F.E. - C.G.C.] ;

l'Union Nationale des Syndicats Autonomes Agriculture Agroalimentaire [U.N.S.A 2A] ;

la Fédération Nationale Agroalimentaire et Forestière [FNAF-CGT]

d'autre part,

Les partenaires sociaux ont convenu et arrêté ce qui suit :

Article 1

Les rémunérations minimales annuelles garanties (RAG) prévues par l'avenant 120 du 14 novembre 2013 abrogeant et remplaçant les avenants 91 et 109, sont revalorisées par rapport aux montants en vigueur au titre de l'année 2017, de :

- + 1,30 % pour le coefficient hiérarchique 205 au coefficient 230,
- + 1,2, % pour les coefficients hiérarchiques 235 au coefficient 630 inclus.

Le barème correspondant à cette revalorisation figure en annexe du présent avenant. Ces rémunérations minimales annuelles garanties (RAG) constituent, par coefficient hiérarchique, la rémunération annuelle minimale en-deçà de laquelle aucun salarié, ayant atteint un an de présence continue dans l'entreprise au 31 décembre 2017, ne pourra être rémunéré.

Article 2

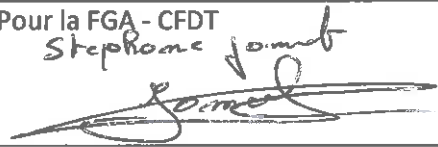
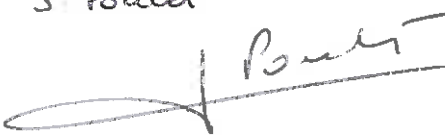
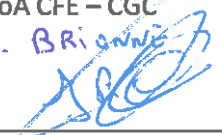
Ce barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal, soit 35 heures ou 151, 67 heures par mois. Il sera adapté proportionnellement à l'horaire de travail du salarié ou de l'entreprise lorsque celui-ci est inférieur. Les dispositions de l'article 4 de l'avenant 120 relatives aux modalités de calcul et de vérification des rémunérations minimales annuelles garanties sont applicables aux minima

annuels fixés par le présent avenant.

Article 3

Les parties demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Paris, le 27 mars 2018

Pour la FGA - CFDT Stephane Jombert 	Pour Coop de France Métiers du grain V. MAGDELAINE 
Pour la FGTA - FO Bruno LEACHY 	
Pour la FNAF - CGT	Pour Coop de France Nutrition animale S. Poulet 
Pour la SNCoA CFE - CGC Jean- BRIGAND 	
Pour l'UNSA 2A Marie José Riquier OSSANT 	

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES ANNUELLES GARANTIES
ANNEE 2018

Niveau	Coefficient	RAG 13 mois	Expression mensuelle
I	205	19 500 €	1500,25 €
	210	19 569 €	1 505,32 €
	215	19 635 €	1 510,38 €
II	220	19 701 €	1 515,45 €
	225	19 767 €	1 520,51 €
	230	19 833 €	1 525,58 €
	235	19 945 €	1 534,22 €
III	240	20 131 €	1 548,51 €
	250	20 587 €	1 583,61 €
	260	21 292 €	1 637,82 €
IV	270	21 975 €	1 690,36 €
	280	22 603 €	1 738,66 €
	290	23 307 €	1 792,86 €
V	300	23 973 €	1 844,07 €
	310	24 639 €	1 895,28 €
	320	25 337 €	1 949,01 €
VI	330	26 000 €	1 999,98 €
	340	26 687 €	2 052,84 €
	350	27 386 €	2 106,65 €
VII	360	28 056 €	2 158,18 €
	370	28 757 €	2 212,06 €
	380	29 459 €	2 266,11 €
	390	30 158 €	2 319,84 €
VIII	400	30 793 €	2 368,68 €
	410	31 458 €	2 419,81 €
	420	32 155 €	2 473,46 €
	430	32 853 €	2 527,12 €
IX	440	33 561 €	2 581,63 €
	450	34 248 €	2 634,50 €
	460	34 949 €	2 688,38 €
	470	35 638 €	2 741,41 €
X	480	36 336 €	2 795,06 €
	490	37 034 €	2 848,79 €
	500	37 726 €	2 901,96 €
	510	38 424 €	2 955,69 €
	520	39 121 €	3 009,35 €
XI	530	39 875 €	3 067,33 €
	540	40 517 €	3 116,73 €
	550	41 210 €	3 169,98 €
	560	41 908 €	3 223,71 €
	570	42 606 €	3 277,36 €
XII	580	43 308 €	3 331,41 €
	590	43 996 €	3 384,27 €
	600	44 693 €	3 437,92 €
	610	45 390 €	3 491,57 €
	620	46 089 €	3 545,30 €
XIII	630	46 781 €	3 598,56 €

5-5 MJPo BZ JP JQ VV

